


VAN DE BIBLIOTHEEK.

Lijst van Aanwinsten.



Barfels, H. — Grondlagen der Verstärkertechnik	VDH B-2179
Meij Jr., J. L. P. M. M. H. Snel — Leerboek der Bedrijfs-economie	VDH D-2180
Kupke, E. — Jeder denkt mit	VDH E-2181
Saladin, Ing. R. & Prof. Ing. K. Laudien — Hoe construeert men een gietstuk	VDH B-2183
Statistiek der Gemeentefinanciën 1941	VDH D-2185
Bedrijfs-economische studien	VDH D-2186
Brocx Ir. W. L. — Koeltechniek	VDH B-2197
Binger, M. H. — Administratie en kostprijsberekening voor boekdrukkerijen	VDH E-2188
Poortenaar, J. — Van prenten en platen	VDH E-2189
Bakker, Dr. O. — Bedrijfsuishoudkunde, deel II: Het financieewezen der onderneming	VDH E-2191

Sinds 1 November zijn wij geabonneerd op het tijdschrift: Huis- en Grondelgendom, orgaan van de Ned. Bond van Huis- en Grondeigenaren en Bouwondernemers.

Enige tijd geleden is het boek: Leerboek der electrotechniek, deel IV, no. B-2004 bij Hr. Ferwerda door iemand weggehaald, die het in de bibliotheek op zijn naam zou laten overschrijven. Dit is echter niet gebeurd. Wil de betreffende persoon dit alsnog doen?

Hiervan 950 exemplaren gedrukt in eigen drukkerij

De **VDH** *omroep*



Mededelingenblad voor het personeel van
Van der Heem N.V. - Den Haag - Holland

No. 52

Vrijdag 11 December 1942

HET PERSONEELVRAAGSTUK.

De afgelopen weken hebben ons zeer grote moeilijkheden op personeelgebied gebracht; wij zijn erin geslaagd die moeilijkheden te boven te komen en dat stemt tot dankbaarheid.

Het gebrek aan personeel was zo nijpend, dat wij gedwongen waren tot U allen de oproep te richten om toch zoveel mogelijk mede te helpen, opdat er meer meisjes bij ons dienst zouden nemen.

Tenk zij Uw aller medewerking is het eerste deel van die campagne geslaagd en kunnen wij, nu de hoogste nood voorbij is, weer wat ruimer ademhalen.

Niet dat alle moeilijkheden nu achter de rug zijn, verre van dat, want nog steeds is de personeelvoorziening een vraagstuk dat onze voortdurende aandacht vereist.

Daarom trachten wij nu enige reserve te boeken en zoeken daarom speciaal jonge meisjes voor de montage.

Ook daarbij rekenen wij gaarne op Uw medewerking.

Afdeling Arbeid.

IN HOLLAND STAAT EEN HUIS!

Zoals wij reeds op de mededelingenborden bekend maakten zal op Zaterdag 19 December a.s. in het City Theater in de Veenestraat, Den Haag in twee voorstellingen de nieuwe bedrijf-film „In Holland staat een huis” aan ons personeel worden vertoond. Elk der voorstellingen zal 1½ uur duren; de eerste zal aangevangen te 13.30 uur, de tweede te 15.30 uur. Besproken toegangskaarten (één voor Uzelf en één voor iemand die U wilt medebrengen) zullen U tijdig ontvangen. Kaarten voor de eerste voorstelling zullen in ieder geval ontvangen zijn die niet in Den Haag, Rijswijk of Voorburg woonachtig zijn. Overigens zullen de plaatsen door loting worden verdeeld.

Noodzaken is dat allen aan een vlot verloop medewerken door zorg te dragen dat zij tijdig aanwezig zijn en onmiddellijk na het einde van het programma het gebouw te verlaten opdat de zaal voor verder gebruik in orde kan worden gebracht.

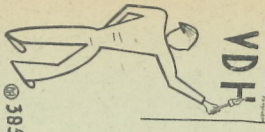
In verband met het bovenstaande zal op Zaterdag 19 December a.s. tot 11 uur worden gewerkt. Daarna bestaat voor ieder gelegenheid de warme maaltijd te gebruiken in die cantine. De verzumde perioden worden uit de spaarpot bijgepast. Hiervoor is in verband met de afschaffing van de zomertijd voldoende reserve.

Zij die van één of van beide der hun te zenden toegangskaarten geen gebruik kunnen maken zijn verplicht deze per omgaande in een enveloppe aan ons te retourneren (via de personeelsbussen). Kaarten aan vreemden weggeven is ten strengste verboden.

Wij zenden alleen kaarten aan hen die in ons gebouw werken. Service technici e.d. die in Den Haag, Rotterdam e.d. wonen en in de gelegenheid zijn een voorstelling mee te maken verzoeken wij hun naam op te geven.

Hun zal dan alsnog een tweetal kaarten worden gezonden. Of voor U in de eerste dan wel in de tweede voorstelling plaatsen zijn gereserveerd blijkt uit het toegangsbewijs, dat U ontvangt. Is hierop een 1 gedrukt, dan dient U uiterlijk te 13.30 uur aanwezig te zijn. Is hierop een 2 gedrukt, dan uiterlijk te 15.30 uur. U dient dengene die U medeneemt persoonlijk door de controle te geleiden en aan de controleurs, behalve het toegangsbewijs en de plaatskaartjes ook uw VDH-legittimatiebewijs te tonen.

VDH MEDEDELINGEN



Nr. 266 betreffende **Kaliberkeuring** van afd. Organisatie — Hr. Noordhoorn Boelen.

Alle kalibers moeten voor 16 December a.s. voorzien zijn van oranje controle-merkteken. Bij in gebreke blijven kan een boete van f 0.25 per kaliber worden opgelegd.

Nr. 267 betreffende **Personeel in Duitsland** van afd. Verkoop — Hr. Pronk.

In de afgelopen week hebben velen een of meer bonnetjes afgeestaan en daardoor medegeholpen aan onze surprise voor het personeel in Duitsland. Om bij onze „buitenlanders” echter enigszins goed voor den dag te komen — het zijn wel zestig man — zijn nog wat meer bonnen nodig (ook vlees- en andere bonnen zijn welkom) en daarom waken wij allen nogmaals op dezer dagen nog eens de hand over het hart te strijken. Uw collega's zullen U er dankbaar voor zijn.



ZELFBESCHERMING.

Het nieuwe zelfbeschermingsvoorschrift is thans definitief vastgesteld en wordt op het ogenblik gedrukt.

Wij publiceren in deze en de volgende omroep hieruit die delen, die voor ieder van belang zijn en bevelen dit in Uw bijzondere belangstelling aan. In een aantal binnenkort te houden oefeningen — op alle uren van de dag — zal worden nagegaan of ieder zijn plicht verstaat.

Hoofdstuk 2. Paragraaf 2. Aanwijzingen bij luchtalarm.

1. De portier geeft overeenkomstig zijn instructie ten teken van een alarmtoestand bij gevaar uit de lucht het luchtalarmsignaal (afwisselend lage tonen). Verdere aanwijzingen worden eventueel door de omroepinstallatie gegeven.
2. Blijft rustig; dat is in Uw eigen belang en in dat van anderen. Volgt de instructies, door de omroepinstallatie gegeven, nauwkeurig op. Vender dient U de aanwijzingen van Uw afdelingschef en van het personeel van de ordedienst onvoorwaardelijk na te komen, ook in de schuilruimten.
3. Wanneer het luchtalarm weerklinkt draait ieder Uwer, voor zover hij een machine, apparaat of installatie bedient, de schakelaars of kranen af (motorschakelaar, perslucht- en gaskranen e.d.).
4. Alle overige werkzaamheden zoals hoofdschakelaars afzetten, ramen sluiten, enz. geschieden door daartoe door den afdelingschef speciaal aangewezen personen.
5. Tenslotte verlaat U allen langs de door richtingspijlen (opschrift „Schuilplaats”) aangegeven weg de afdeling en begeeft zich naar de U aangewezen schuilruimte op de begane grond van het gebouw.
6. In geen geval mag de trap in het middengebouw worden gebruikt. Deze blijft ter beschikking van het personeel der Zelfbeschermingsorganisatie.
7. Indien U zich op het ogenblik dat het luchtalarm weerklinkt niet op Uw eigen afdeling bevindt, gaat daarvan dan niet terug, doch sluit U aan bij het personeel van de afdeling waar U op dat ogenblik is.
8. Stelt U in de schuilplaats in geen geval op in de nabijheid van glazen schotten, grote stapels materiaal e.d.; dit brengt extra gevaar met zich mede. Indien er werkelijk luchtgevaar dreigt, gaat dan languit op de grond liggen. U hebt dan zeer weinig trekans voor scherven.
9. Eerst nadat het veiligsignaal is gegeven kunt U naar Uw afdeling terugkeren.
10. Wanneer het luchtalarm wordt gegeven tijdens de pauze, dan dient een ieder Uwer (ook zij die zich op dat ogenblik buiten de fabriek ophouden) zich onmiddellijk naar die schuilruimte te begeven waarna hij zou moeten gaan als hij op zijn afdeling was. Dit geldt ook voor hen die door den afdelingschef voor bijzondere functies zijn aangewezen (raamsluiters e.d.).
11. Het is bij alarmtoestand in de pauze echter niet geoorloofd de benedenhal te betreden (dient als verbandplaats voor de eerste hulpdienst). In dit geval dient dus het gehele personeel, voorzover het zich buiten bevindt, via de fabrieksingang naar de schuilruimte te gaan.
12. In verband met de mogelijkheid van luchtalarm tijdens de pauze dient het fabriekspersoneel de schakelaars der machines enz. bij het beëindigen van de werktijd steeds af te zetten, althans voor zover dit — in overleg met hun afdelingschef — mogelijk is.

INDELING VAN HET PERSONEEL.

Zoals U weet kan ons gehele personeel verdeeld worden in de drie groepen: uur-, week- en maandloners.

Zo dikwijls wordt de vraag gesteld:

waarom ben ik uurloner of waarom ben ik week- of maandloner?

U begrijpt dat de gevolgde indeling niet willekeurig is, doch in de loop der jaren zo ontstond. Stiel U voor, dat onze fabriek in December 1942 was opgericht. De aannemersfirma had het gebouw midden in de Binckhorstpoolder neergezet. De timmerlieden, electriciens, verwarmingsmonteurs hadden hun spullen bij elkaar gezocht, waren op de fiets gestapt en hadden op de hoek Maanweg-Binckhorstlaan nog eens omgezien naar het fraaie stuk werk, dat zij daar hadden afgeleverd.

De koelen van onzen buurman, den boer, keken verbaasd naar die grote klomp steen op de plaats waar zij vroeger sappig gras en malse klaver consumeerden en zij vonden die verandering maar matig.

Daar stond nu de fabriek, met grote afdelingen waar montagebanden stonden die niet liepen met magazijnen met lege stellingen, draaibanken zonder werkstukken, kantoren met schrijf- en boekhoudmachines zonder werk, ledige tekenborden, zelfs met een cantine, compleet met tafels en bordes, echter met lege banken. De fabriek leefde nog niet.

Totdat op een goede morgen een aantal personen binnenstapten en daar aan het werk gingen. Zij bespraken wat zij in die mooie fabriek zouden gaan maken en de keuze viel op radiooestellen. Zij ontwierpen op hun laboratorium een radiooestel en gingen met tekenen. Toen zij de tekeningen hadden stelden zij vast welk materiaal en welke onderdelen zij nodig hadden.

De volgende morgen kwamen weer een paar menschen meer binnen; zij installeerde zich op het ledige kantoor en dra was die holle ruimte vervuld van telefoongerinkel en het gerikkelig van een schrijfmachine. De eerste orders gingen uit.

En toen duurde het niet lang of er kwam een auto de Maanweg uitrijden weldra gevolgd door meer auto's. De deur van de expeditie werd opengeschoven en een lange stroom van hout, ijzer, aluminium, koper, draad, lak, onderdelen verhuisden naar onze magazijnen. De stellingen en bakken raakten gevuld.

Imiddels was op de tekenkamer, in het laboratorium en in het kantoorgebouw vrijwel alle personeel al nodig. Ieder was druk in de weer met ontwerpen en tekenen van radiooestellen met het bestellen van materiaal, met het typen van brieven en boeken van facturen en rekeningen en toch draaiden de persen nog niet, stonden de banden nog stil. De productie was nog niet begonnen.

Totdat het op een Maandagmorgen op de Maanweg veel drukker was dan gewoonlijk. Er fietsten mannen die blajuwe werkkleding bij zich hadden, om 12 minuten over half acht dreunde de eerste pers, spoedig gevolgd door een tweede en een derde, enige dagen later begon de montagemagazijn vol te stromen en toen enige tijd later ook lange rijen meisjes de fabriek binnenstapten, pas toen werkte Van der Heem in zijn geheel.

U ziet uit het bovenstaande verhaal, dat zeer kort en daardoor slechts in grote trekken juist is, dat wij het personeel in twee groepen kunnen verdelen.

1e. zij die productie voorbereiden en regelen.

2e. zij die produceren.

Zij, die de productie voorbereiden en regelen, moeten zorgen dat hun taak af is. De gehele fabriek kan niet wachten omdat iemand op kantoor om 5 uur naar huis ging en een belangrijk deel van zijn werk liet liggen, waardoor in de fabriek stagnatie ontstond.

De taak van deze personen is dus niet gebonden aan tijd. Wel is die taak zo gesteld, dat hij in 43 uur kan worden verricht, doch lukt dit niet en duurt het nu eens 3 uur langer, wel dan

werkt die persoon 46 uur. Hun taak moet af, de productie moet doorgaan. Daarom ontvangen zij hun salaris niet voor elk uur dat zij hier werken, doch voor het ver-richten van hun taak. De basis van hun loon is de taak. Zij werden daardoor maandloners.

Zij, die aan de productie medewerken behoeven zich geen zorgen te maken over de voorberiding, regeling en administratie. Hun taak is aanwezig te zijn gedurende de 48 uren dat per week geproduceerd wordt en dan het werk te verrichten, dat de anderen hebben voorberied. Is de productie zo groot, dat deze niet in 48 uur kan worden gehaald en moet 3 uren langer worden gewerkt, dan ontvangen die personen ook loon over 48 + 3 = 51 uren, want de basis van hun loon is tijd. Meer tijd, meer loon (en meer prestatie.) Zij werden daarom uurloners.

Nu is er nog een derde groep; deze omvat degenen die werk verrichten, dat niet aan tijd kan worden gebonden (chauffeurs en portiers) of dat tussen beide groepen in staat (bazen).

an baas is er om toezicht te houden en leiding te geven: daardoor behoort hij tot de groep van hen, die de productie regelen. Doch een baas werkt zelf dikwijls mede, hij gaat de anderen voor, daardoor zou hij weer tot de groep producerenden = uurloners behoren. Voor deze personen is daarom een derde groep ingesteld: de weekloners.

Hun loon is vastgesteld op basis van een taak, doch zij werken doorgaans wel mede aan de productie.

Dat een chauffeur weekloner werd is vanzelfsprekend. Als de fluit om 5 uur gaat, is de dagtaak van den uurloner ten einde, doch stiel U eens voor dat de chauffeur, die met zijn wagen tussen Den Haag en Delft staat er ook zo over denkt, uitstapt, de wagen laat staan en de tram pakt. Dat gaat niet, hij moet eerst zijn taak afmaken, ook al wordt het daardoor een uurje later. Zo hebben wij dus drie groepen gekregen:

uurloners = 70 % van het personeel. Tot deze groep behoort het gehele fabriekspersoneel.

weekloners = 3 % van het personeel. Tot deze groep behoren de bazen, chauffeurs, portiers enz.

maandloners = 27 % van het personeel. Tot deze groep behoort het laboratorium, commercieel- en administratief personeel.

Uit deze indeling zijn de plichten en rechten van elke groep afgeleid; deze zullen wij in enkele volgende artikeltjes behandelen.

KROON.

UIT DE IDEEËNBUS.

Ook ditmaal waren het weer goede weken en konden beloningen worden toegekend aan:

Hr. van Mastricht, afd. Machinale Houtbewerking	f 4,-
Hr. van Leeuwen, afd. Machinale Houtbewerking	" 3,-
Hr. Schellingner, afd. Montage	" 3,-
Hr. Twiss, afd. Metaalwaren	" 3,-

Daarmede heeft de Heer Twiss zich met in totaal f 23,50 aan beloningen bij de groep beste inzenders gevoegd. Daarom drukken wij hierbij zijn portret af. Ook de houtleugel heeft zich ditmaal niet onbetuigd gelaten.

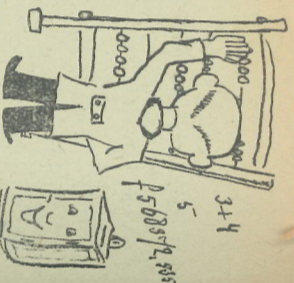
De Ideeënbus bestaat nu drie maanden en wij belonen gemiddeld één inzending per dag. Van de inzendingen werd precies 1/3 deel beloond met gemiddeld f 5,50.

DE IDEEËNCOMMISSIE.



425

DE PRIJSVRAAG.



Reeds enkele dagen na het uitkomen van ons 50e nummer begonnen de oplossingen binnen te komen en toen de inzending werd gesloten waren er bijna 100, om precies te zijn 99 inzendingen. Voor een VDH-prijsvraag een record aantal. De prijsvraag was niet gemakkelijk en het pleit voor ons personeel, dat zoveel kans zagen de gevraagde oplossing te vinden. Sterker, de Heer Geenen, afdeling Service, was de eerste die er op wees dat 6 oplossingen mogelijk waren. Na hem kwamen anderen ook tot die slotsom.

De oplossingen waren:

ERRES RADIO + V D HEEM					
1) 84485	2) 74478	3) 54457	4) 74475	5) 54456	6) 84487
46397	46295	48096	46298	48097	46395
130882	120773	102553	120773	102553	130882

Meer dan twee oplossingen werden ingezonden door:

Hr. Roorda, Radiolaboratorium.	Hr. Howell, Montage.
Hr. Vellekoop, Radiolaboratorium.	Hr. Schuddeboom, Boekhouding.
Ir. Ferwerda, Motorenlaboratorium.	Mej. Michon, Fabrieksboekhouding.
Hr. Wouters, Tekenkamer.	Hr. Geenen, Erres Service.
Hr. La Bastide, Technisch Bureau.	Mej. Boreel, Correspondentie.
Hr. Reygers, Contrôle.	Mej. Verzaal, Bibliotheek.
Mej. Esbeukman, Contrôle.	Hr. van der Willik.
Mej. van der Linden, Contrôle.	

Na loting werden de prijzen toegekend aan:

1e prijs, geschenkenbon *f* 5,-, Hr. Geenen, afd. Erres Service.
2e prijs, geschenkenbon „ 2,50, Hr. Krul, Politioerderij.
3e prijs, geschenkenbon „ 1,-, Hr. Lagendijk, Motorenlaboratorium.

VAN DE MEDEDELINGENBORDEN.

- Nr. 255 betreffende Sint-Nicolaassurprise
Afd. Organisatie — Hr. Kroon.
- Nr. 256 betreffende verkoop turf
Afd. Organisatie — Hr. Kroon.
- Nr. 257 betreffende treinreis Rotterdam — Voorburg
Afd. Sociale Zaken — Hr. den Hartogh.
- Nr. 258 betreffende personeel naar Duitsland
Directie — Hr. J. van der Heem.
- Nr. 259 betreffende evacuatie
Afd. Secretariaat — Mr. Verzijl.

Nr. 260 betreffende personeel naar Duitsland

Directie — Hr. J. van der Heem.

Van officiële zijde is thans bericht ontvangen dat onze onderneming bij deze actie geen personeel behoeft af te staan. Zij, die desondanks van het Gewestelijk Arbeidsbureau een oproep krijgen behoeven daar geen gevolg aan te geven.

Nr. 261 betreffende inleveren bons voor Sint Nicolaassurprise

Afd. Organisatie — Hr. Kroon.

Nr. 262 betreffende verkoop winterpeen

Afd. Organisatie — Hr. Kroon.

Ieder lid van het personeel kan deze week 10 kg winterpeen kopen.

Nr. 263 betreffende VOLA.

Afd. Organisatie — Hr. Veldkamp.

Nr. 264 betreffende werktijden

Lezing met lichtbeelden en plan „Zuiderzekerwerken“.

Nr. 265 betreffende verkoop knoltraap

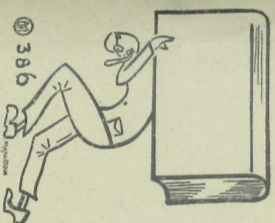
Afd. Organisatie — Hr. Kroon.

Nr. 266 betreffende verkoop knoltraap

Afd. Organisatie — Hr. Kroon.

Ieder lid van het personeel kan 10 kg knoltraap kopen.

VAN DE BIBLIOTHEEK.



Ⓢ 386

List van aanwinsten

Theisinger K. — Die Führung des Betriebes
Kottman, O. — Verschiebz' Ueberwachung von
Arbeitsmaschinen
Classement et organisation
Ziegler, H. — Die Lagerverwaltung im Fabrik-
betriebe
Die Deutsche Normung
Entwicklung, Ziele und Vorteile

Henzel, Fr. — Leistungswirtschaft
Spannung, Widerstand, Strom
Eine Einführung in die Elektrotechnik
Müller, Dr. A. — Allgemeine Regeln zur industriellen Kostenrechnung
Teles, U. de — De administratie van een gasbedrijf
Vorsätze für Lagerwesen und Inventur
Knecht, V. — Terminwesen und Lagerhaltung in der Massenfertigung
Kruyt, Prof. Dr. H. R. — Organisatie van research en voorlichting
Stridron, Dr. J. G. — Eenige moeilijkheden bij de invoering van een
variabele budgetadministratie
Donker Duyvis, Ir. F. — Normalisatie op het gebied der documentatie
Haan, J. P. de — Invoering der wetenschappelijke bedrijfsorganisatie.
Waterink, Prof. Dr. J. — De personeelsselectie in het bedrijf
Efficiency-dagen 1942. Voorafgaande opmerkingen op de rapporten
Polderman, T. — Staal
Lichtenauer, Dr. W. F. — De groei van de organisatie-gedachte in de
economische geschiedenis, het handelsrecht en de filosofie
Losecaat Vermeer, Prof. Mr. P. A. J. — Wetboek van Strafvordering

VDH no. E-2193
VDH no. E-2194
VDH no. E-2195
VDH no. E-2196
VDH no. E-2197
VDH no. D-2198
VDH no. B-2199
VDH no. D-2200
VDH no. E-2201
VDH no. E-2202
VDH no. E-2203
VDH no. E-2205
VDH no. D-2206
VDH no. E-2207
VDH no. E-2208
VDH no. G-2209
VDH no. E-2210
VDH no. B-2211
VDH no. E-2212
VDH no. J-2213

SCHAAKRUBRIEK.

De oplossing van probleem no. 9 luidt als volgt:

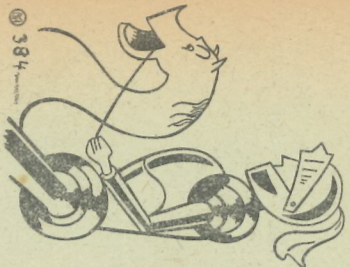
- | | | |
|-------------|--------------|-------------|
| 1. Kc3 b1d | 2. Pe2f Dxc2 | 3. Kxc2++ |
| 1. Kc3 b1P+ | 2. Kc2f Pc3 | 3. L x c3++ |
| 1. Kc3 b1T | 2. Kc2+ Tb2 | 3. L x b2++ |

Dit is de oplossing in goedgespeelde richting.

Nu volgt de verkeerd gespeelde richting

- | | | |
|-------------------|-----------------|-------------|
| 1. Lh8-c3 b2 x c3 | 2. Kd2-c1 c3-c4 | 3. Pa3-c2++ |
|-------------------|-----------------|-------------|

Goede oplossingen zijn ontvangen van:
Hr. Roorda en Hr. van Espen

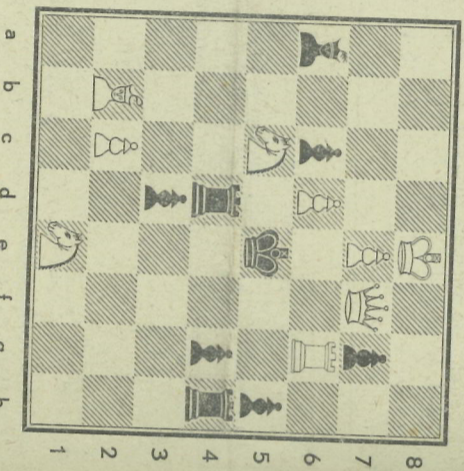


Nu volgt probleem No. 10
van H. G. M. Weenink.

Wit: Ke8, Df7, Tg6, Lb2, Pc5 en e1.
Pionnen: c2, d6 en e7 (9 stukken).

Zwart: Ke5, Td4 en h4, La6.
Pionnen: c6, d3, g7, g4 en h5
(9 stukken).

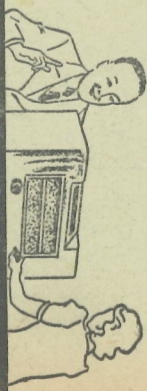
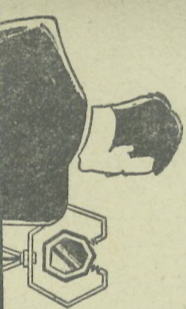
Wit geeft mat in 2 zetten.



Oplossingen inzenden vóór of op 15 December a.s. aan de redactie VDH-Omroep. In een der volgende VDH-Omroepen zal de stand der onderlinge competitie, welke bij ten einde is, bekend gemaakt worden.

De Heer Korsman leidt nog steeds met 2 1/2 verliespunt, gevolgd door den Heer de Rooy met 3 1/2 verliespunt. Korsman behoeft zijn laatste parti tegen den Heer Otterloo dus slechts remise te maken om zeker te zijn van de eerste plaats. De strijd om de door den Heer Roorda beschikbaar gestelde Zilveren Max Euwe-plaquette, alsmede om het „VDH” schaakranglijst is nog wel enige strijd te wachten. En dan staat een nieuwe competitie 1943 voor de Vrijdagsavond gespeeld in één der zaaitjes van Gebouw „Amicitia”, Westeinde, Den Haag. Toegangspreis op wedstrijden voor VDH-ers bedraagt 10 cent. Zij, die zich hiervoor interesseeren, kunnen zich per interne postdienst melden bij de Redactie der VDH-Omroep.

De **VDH** omroep



Mededelingenblad voor het personeel van
Van der Heem N.V. - Den Haag - Holland

No. 53

Vrijdag 25 December 1942

DE FILM EN NOG WAT.

Nou, daar zaten we dan in het City Theater, ons een tikje verheven voelend boven andere mensen, geen V.D.H-ers, die buiten moesten blijven. Te wachten op de vertoning van de film over ons bedrijf.

Maar... zover was het nog niet, al wist niemand daar iets van.

De Heer Jan van der Heem trad voor het voetlicht en vertelde ons zo terloops van 11 dagen vacantie en van een extra-week loon om aan de komende feestdagen wat meer luister bij te zetten. Pangl dat was de eerste verrassing, die geweldig insloeg. En toen de tweede, ook lang niet mis. Het bekende dansorkest van Theo Uden Masman zal haar medewerking verlenen. Wel, U hebt allen gehoord hoe het was; als vanouds.

En tenslotte de film. Het zij ons vergund niet zelf in hoogdravende bewoordingen te vertellen wat de prachtig geslaagde bedrijfsfilm laat zien. Genoeg zij, dat ik na alloop in mijn omgeving hoorde zeggen: „nou, ik ben er trots op, dat jij in zo'n onderneming werkt”. Dat was een buitenstaander die het zei, en het zegt genoeg. Een uitstekend geslaagde middag, waarvoor we onze Directie hartelijk dank zeggen.